

Vedtekter for Norsk Organisasjons- psykologisk Selskap

Godkjent på årsmøtet 27. april 2002

§ 1	<p>Norsk Organisasjonspsykologisk Selskap (NOS) er en forening av personer med høyere samfunnsvitenskapelig utdanning og viderekomne studenter som søker særlig kvalifisering og kollegial kontakt med det organisasjonspsykologiske området.</p> <p>Andre utdannede personer med klar tilknytning til Selskapets fagområdet, kan bli medlemmer etter individuell vurdering. Styret bestemmer eventuelt medlemskap.</p> <p>Styret kan suspendere og årsmøtet kan ekskludere medlemmer som handler i strid med Selskapet sine regler eller slik at renommeeet til Selskapet kommer i fare.</p>
§ 2	<p>NOSs formål er:</p> <ul style="list-style-type: none">a) å være faglig kontakt- og diskusjonsforum for medlemmeneb) å arbeide for faglig utvikling og kompetanseøkning hos medlemmenec) å fremme selskapets fagområde i den generelle samfunnsdebatten.d) å sørge for nær og levende kontakt mellom relevante universitets/høyskolemiljø, forskingsinstitusjoner og de praktiske organisasjonspsykologene.
§ 3	<p>Årsmøtet er Selskapets høyeste styringsorgan. Stemmerett har de medlemmene som har betalt kontingenten.</p> <p>Årsmøtet er vedtaksført når det er lovlig innkalt.</p>
§ 4	<p>Ordinært årsmøte skal holdes hvert år innen utgangen av mai, og skal kunngjøres gjennom rundskriv til medlemmene minst 14 dager før det blir holdt.</p> <p>Ved ordinært årsmøte skal dagsorden alltid inneholde:</p> <ul style="list-style-type: none">a) fremlegging av styrets årsmelding og regnskapb) valg av styrec) fastsetting av kontingentd) valg av valgkomité <p>Årsmøtet blir styrt av Selskapets sin leder dersom ikke noe annet blir bestemt.</p>

§ 5	<p>Framlegg av saker for årsmøtet må vere styret i hende minst 3 uker før årsmøtet, og skal kunngjøres sammen med innkallingen til dette møtet.</p> <p>Framlegg til vedtektsendringar må gjeres skriftlig til styret innan 15.februar for å kunne handteres på påfølgende årsmøte. Medlemmene skal ha mulighet til å gjøre seg kjent med innholdet før årsmøtet. Under selve handteringen kan nye forslag kun fremmes om de er av redaksjonell slag eller står for eit kompromiss mellom dei opprinnelige vedtekter og endringsforslaget. For å bli vedtatt må endringsforslaget oppnå 2/3 flertall.</p>
§ 6	<p>Styret er sammensatt av leder og 3-5 styremedlemmer hvor et styremedlem skal være utnevnt av redaksjonen i tidsskriftet. Medlemmer av styret velges for et år av gangen. Det er styrets ansvar at kontinuiteten beholdes, det vil si at alle medlemmene av styret ikke kan fratre samme valgperiode.</p> <p>Til styrets sitt ansvars- og kompetanseområde ligger:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) policy-spørsmål i årsmøteperioden b) uttalelser på vegne av Selskapet og bruk av NOS-navnet c) landsomfattende kontaktvirksomhet d) arrangement av årsmøtet og felles faglige samlinger e) disponering av midler i tråd med årsmøtevedtak
§ 7	<p>Selskapet har som spesifikk hensikt å spre informasjon og faglige diskusjoner gjennom sitt tidsskrift ”Organisational Theory and Practise. Scandinavian Journal og Organisational Psychology”.</p>
§ 8	<p>Selskapet søker samarbeid med andre organisasjoner og instanser når det er formålstjenelig.</p> <p>Ovenfor Norsk Psykologforening stiller Selskapet seg til disposisjon som uavhengig fagforum (høringsorgan) når det gjeld arbeids- og organisasjonspsykologi, og som rekrutteringsgrunnlag for NPFs fagutvalg for arbeidslivpsykologi.</p>
§ 9	<p>Bli NOS oppløst, skal ev. midler tilfalle det institutt ved Universitetet i Bergen som best vil fremme organisasjonspsykologisk arbeid.</p>